Jaarplan 2015 – 2016

Meedenken
Meepraten
Meedoen

Dovenschap
Randhoeve 221
3995 GA HOUTEN

Postbus 197
3990 DD HOUTEN

info@dovenschap.nl

Inhoudsopgave

Voorwoord **3**

1. De vereniging **5**

2. Visie **5**

3. Missie **5**

4. Doelgroep **6**

5. Uitvoering **6**
5.1 Algemene ledenvergadering 7
5.2 Bestuur 7
5.3 Vrijwilligers en freelancers 7

6. Kerntaken **8**

7. Projecten **8**
7.1 Samen sterker in de samenleving 9
7.2 Grow2Work 9
7.3 Mijn baby is doof 9
7.4 Kwaliteit TeleTolken (KTT) 10

8. Werkgroepen **10**
8.1 Doven Ontwikkeling Samenwerking (DOS) 10
8.2 Doven Allochtonen Front (DAF) 10
8.3 OPCI 10
8.4 ToDo-bijeenkomst 11
8.5 Erfgoed en archief 11

9. Acties en strategie in 2015 ..... **11**
9.1 Financiën 12
9.2 Bestuur en bureau 12
9.3 Federatievorming 13
9.4 Informatievoorziening 13
9.5 Bondgenotencontact 14
9.6 Belangenbehartiging 15
9.7 Kwaliteitstoetsing en onderzoek 16
9.8 Hulp en advies 17

10. Begroting 2015 ..... **18**

Voorwoord

Door middel van dit jaarplan wil het bestuur u informeren over de plannen voor het jaar 2015. Veel van deze plannen zijn een voortzetting van onze acties en plannen uit 2014. Er zijn namelijk verschillende maatschappelijke en politieke ontwikkelingen die (in)direct gevolgen hebben voor doven. Dit zijn bijvoorbeeld de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO), de participatiewet en het Passend Onderwijs. Dit zijn onderwerpen die binnen het project Samen Sterk in de Samenleving worden opgepakt. Hierbij wordt vooral gekeken naar de gevolgen voor voorzieningen voor doven zoals psychische hulpverlening, tolkvoorziening en uitkeringen. Samen Sterk is een gezamenlijk project van de belangenorganisaties binnen het Platform doven, slechthorenden en TOS. De zeven organisaties in dit Platform zijn: Dovenschap, Nederlandse Doven Jongeren (NDJ), Stichting Plots- en laatdoven, Federatie Ouders van Dove Kinderen (FODOK), Nederlandse Vereniging van Slechthorenden (NVVS), SH-Jong en Federatie Ouders van Slechthorende kinderen en en/of een taalontwikkelingsStoornis (FOSS). Het project Samen Sterk is ook in 2015 actueel.

Doordat deze onderwerpen ondergebracht zijn bij Samen Sterk is er voor het bestuur van Dovenschap ruimte om zich te richten op twee andere belangrijke ontwikkelingen: de ratificatie van het VN Verdrag inzake de Rechten van Mensen met Beperkingen en de erkenning van de Nederlandse Gebarentaal (NGT). Het VN Verdrag is voor doven van belang omdat dit er aan bijdraagt dat wij een wettelijke en maatschappelijke gelijkwaardigheid verkrijgen. De erkenning van de NGT is een zaak waar Dovenschap al heel lang voor strijdt en waar de vorige besturen zich volop voor hebben ingezet. Er is goede hoop dat in 2015 een wetsvoorstel ingediend wordt. De ratificatie van het VN Verdrag en de erkenning van de NGT dragen er aan bij dat ongelijke en/of discriminerende situaties en praktijken bestreden kunnen worden. Dovenschap zet zich in voor de bestrijding van maatschappelijke ongelijkheid en discriminatie van doven, onder andere door zich in te zetten voor goede tolkvoorzieningen.

Tegelijkertijd is het bestuur zich ervan bewust dat leden klachten hebben over de informatievoorziening vanuit Dovenschap: de website is niet up-to-date en de nieuwsbrief is al langere tijd niet verzonden. Dit confronteert het bestuur opnieuw met het feit dat vrijwel alle bestuursleden een fulltime baan hebben en het werk voor Dovenschap in de avonden en de weekenden uitvoeren. De bestuursleden moeten regelmatig keuzen maken: naar een overleg met een ministerie gaan of thuis blijven en de nieuwsbrief schrijven.

Het zal helder zijn: Dovenschap heeft een tekort aan menskracht. Daarvoor doen wij een beroep op u, de leden: wij zoeken proactieve, initiatiefrijke mensen die het niet alleen bij wapperen laten maar ook daadwerkelijk de handen uit de mouwen steken. Het bestuur heeft zich voorgenomen om in 2015 een buddy-systeem op te zetten waarbij aspirant-bestuursleden en vrijwilligers een periode mee draaien en al doende leren. Heeft u belangstelling? Geef u dan op bij ons!

Met vriendelijke groet,

Eva Westerhoff
voorzitter Dovenschap

1. De vereniging

Dovenschap is met circa 600 leden en donateurs de grootste onafhankelijke vereniging voor dove mensen. De vereniging wil activiteiten en diensten aanbieden, die dove mensen en hun betrokkenen ondersteunen bij vragen en problemen. Bijvoorbeeld door het geven van informatie via de nieuwsbrief, sociale media zoals Facebook en Twitter, en de website. Daarnaast versterkt de vereniging de band tussen dove mensen en betrokkenen door het organiseren van themabijeenkomsten.

De belangrijkste taak van Dovenschap is momenteel de behartiging van de belangen van dove mensen bij onder meer de overheid, zorgaanbieders en zorgverzekeraars. Dit heeft te maken met belangrijke maatschappelijke en politieke ontwikkelingen zoals de decentralisatie van de zorg, de WMO, de participatiewet en de ratificatie van het VN Verdrag voor de Rechten van Mensen met Beperkingen.

2. Visie

Dovenschap streeft naar een maatschappij waarin doven als zelfbewuste en betrokken burgers dezelfde rechten, verantwoordelijkheden, mogelijkheden en levenskwaliteit hebben als iedereen.

Een toegankelijke samenleving en maatschappelijke gelijkwaardigheid voor alle doven in Nederland vraagt om een volledige ratificatie van het VN Verdrag inzake de Rechten van Mensen met Beperkingen en een wettelijke erkenning van de Nederlandse Gebarentaal (NGT). Ratificatie van het VN Verdrag betekent voor dove burgers dat er een einde komt aan discriminerende praktijken. Erkenning van de NGT houdt erkenning van de taal en cultuur van de Nederlandse dovengemeenschap in.

3. Missie

Dovenschap behartigt de belangen van doven en/of gebarentaalgebruikers en bewaakt het culturele en linguïstische erfgoed van de Nederlandse dovengemeenschap.

Maatschappelijke gelijkwaardigheid en toegankelijkheid wordt bereikt door een pro actieve houding ten opzichte van sociaal-maatschappelijke ontwikkelingen, door (mede)zeggenschap over wet- en regelgeving, wetenschappelijk onderzoek, kwaliteitstoetsing van producten en dienstverlening en door empowerment van doven zelf. Dit vraagt om een krachtige en coöperatieve houding van Dovenschap: krachtig wanneer het gaat om maatschappelijke ontwikkelingen en coöperatief waar het gaat om mogelijke nationale en internationale samenwerkingsverbanden.

De eerste doelstelling van de vereniging is het behartigen van de belangen van dove mensen en van de direct betrokkenen. Daarnaast bevordert zij de emancipatie en volwaardige participatie van dove mensen in de maatschappij. Ook stimuleert de vereniging dove mensen om gebruik te maken van voorzieningen, wettelijke en juridische mogelijkheden zodat zij op gelijkwaardige wijze deelnemen, en bijdragen aan de Nederlandse samenleving.

4. Doelgroep

Dovenschap richt zich met haar activiteiten op dove mensen en/of gebarentaligen, en direct betrokkenen als partners, kinderen en/of ouders. Daarnaast onderhoudt de vereniging contact met zorgverleners en het bredere publiek.

Onder dove mensen verstaat de vereniging iedereen met een auditieve beperking, ongeacht taalkeuze (gesproken Nederlands en/of Nederlandse Gebarentaal, NGT) en ongeacht hulpmiddelenkeuze (geen, hoorapparaten, CI of anders). Andere benamingen zijn Doof, doof, plotsdoof, laatdoof, slechthorend en doofblind.

5. Uitvoering

Dovenschap is een vereniging met leden. De leden kiezen om de drie jaar een nieuw bestuur die zorg draagt voor het uitvoeren van de activiteiten van Dovenschap.

5.1 Algemene ledenvergadering

Twee keer per jaar legt het bestuur verantwoording af aan haar leden tijdens de algemene ledenvergadering (ALV), ook wel het Dovenparlement genoemd. Tijdens de ALV wordt ook verantwoording afgelegd over de financiën. Het Dovenparlement is het hoogste orgaan van de vereniging.

5.2 Bestuur

Het bestuur 2013 – 2016 bestaat op 1 april 2015 uit de volgende personen:

- Eva Westerhoff — voorzitter
- Dennis Hoogeveen — vice-voorzitter
- Mark Bunck — penningmeester
- Mariëtte Booij — secretaresse
- Corrie Tijsseling — algemeen bestuurslid
- Bjorn Verbeek-Yanagase — algemeen bestuurslid
- Vacant — algemeen bestuurslid

Het bestuur vergadert één keer per maand. Tijdens deze vergadering wordt de voortgang van zaken besproken en worden besluiten genomen over te ondernemen acties. Een maal per jaar is er in het voorjaar een bestuursweekend.

5.3 Vrijwilligers en freelancers

Het bestuur kan alle activiteiten niet alleen uitvoeren en zoekt daarom de hulp van anderen zoals vrijwilligers. Zowel bestuursleden als vrijwilligers zijn op vrijwillige en onbezoldigde basis actief. Vaak naast een (fulltime of parttime) betaalde baan. Al deze personen zijn overtuigd van het belang van het voortbestaan van Dovenschap voor de Nederlandse dovengemeenschap. Ten eerste voor dove mensen zelf: ter versterking van de maatschappelijke positie en het bondgenootschap van doven. Ten tweede voor de Nederlandse samenleving: doven leveren een bijdrage aan het culturele en taalkundige kapitaal.

Dovenschap heeft geen vaste betaalde medewerkers in dienst, maar zet afhankelijk van de activiteiten freelancers in die op projectbasis tegen betaling taken uitvoeren voor het bestuur. Dovenschap is afhankelijk van subsidie van het Fonds Patienten en Gehandicaptenorganisaties (Fonds PGO) en heeft naast de contributiegelden geen andere inkomsten. De huidige

subsidieregeling loopt tot eind 2015. Vanaf 2016 komt er een nieuwe regeling. Omdat het nog niet duidelijk is hoe deze eruit ziet kan Dovenschap voorlopig geen mensen in dienst nemen.

6. Kerntaken

De kerntaken van Dovenschap zijn:

- Verenigingszaken, onder andere: jaarplannen, jaarverslagen, algemene ledenvergaderingen, statuten, huishoudelijke reglementen, ledenadministratie.
- Informatievoorziening, onder andere: nieuwsbrief, website, voorlichting aan doven.
- Bondgenotencontacten, onder andere: Werelddovendag, informatiebijeenkomsten en workshops bij het Dovenparlement.
- Belangenbehartiging, onder andere: overleg met overheid, bedrijven, dienstverleners en hulpverlening.
- Hulp en advies, onder andere: beantwoorden van informatieverzoeken, doorverwijzen en voorlichting van het algemene publiek.
- Kwaliteitstoetsing en onderzoek, onder andere: meewerken in projecten die als doel hebben om praktijken en producten te verbeteren, meedenken bij ontwikkeling van producten en diensten en meekijken bij onderzoek.

Dovenschap voert de kerntaken uit door te overleggen met overheid, bedrijven, dienstverleners en hulpverleners, door werkgroepen te faciliteren, meldingsmogelijkheden te bieden, en door deel te nemen in overlegorganen en projecten. Omdat de verschillende kerntaken terug komen in de verschillende activiteiten geven wij u in het hiernavolgende een overzicht aan de hand van lopende projecten, werkgroepen en overlegorganen, en tenslotte onze actiepunten voor 2015.

7. Projecten

Projecten worden steeds in samenwerking met andere organisaties opgezet. Het zijn tijdelijke activiteiten met een duidelijk begin- en einddatum. Projecten hebben een plan van aanpak en een financieel budget, en worden vaak gedaan samen met andere organisaties. De projecten in 2015 waarin Dovenschap deelneemt, of waar Dovenschap haar naam aan verbonden heeft zijn:

7.1 Samen sterker in de samenleving

Dit is een voucher-project van alle zeven Platform-organisaties, gesubsidieerd door het Fonds Patiënten en Gehandicaptenorganisaties (Fonds PGO). De penvoerder is de NVVS. Samen Sterk bestaat uit de volgende deelprojecten:

- Zorg. Projectleider: Marien Hannink.
- Onderwijs. Projectleider: Arend Verschoor.
- Audiologische hoorhulpmiddelen. Projectleider: Angélique van Lynden.
- CI. Projectleider: Inge Doorn.
- Ondertiteling. Projectleider: Martin van Beek (interim vervangen door Eva Westerhoff).
- Telecommunicatie en spoedeisende hulp. Projectleider: Wouter Bolier.
- Tolkvoorzieningen. Projectleider: Benny Elferink.

Aangesloten leden en organisaties van Dovenschap die informatie behoeven over de deelprojecten kunnen contact opnemen met de genoemde projectleiders.

7.2 Grow2Work

Dit is een project van de Platform-organisaties. De penvoerder is de FODOK. Er zijn drie projectmedewerkers: Inge Doorn, Roos Wattel en Maartje Schutte. Grow2Work biedt contact via de website: www.grow2work.nl, en een community op Facebook. Bovendien worden regelmatig bijeenkomsten georganiseerd die als doel hebben om te inspireren en motiveren in het zoeken naar werk. Informatie over Grow2Work verkrijgt u door een e-mail te sturen aan info@grow2work.nl

7.3 Mijn baby is doof

Dit is een project van de Radboud Universiteit Nijmegen, in samenwerking met de Universiteit van Amsterdam (UvA), Dovenschap, Fodok en NDJ. Het doel is om een website te maken met ervaringsverhalen, informatie over taal en ontwikkeling, tips en contactmogelijkheden voor ouders van dove kinderen. De website wordt ontwikkeld door het bedrijf Signfuse. Het project wordt gefinancieerd met een Alfa Meerwaarde subsidie van de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO). De projectleider is Onno Crasborn, o.crasborn@let.ru.nl. Naar verwachting zal de website in 2015 klaar zijn.

7.4 Kwaliteit TeleTolken (KTT)

Dit project is in 2014 afgerond. De betrokkenen bij dit project voelen een behoefte hiermee door te gaan en doen dit binnen het deelproject Tolkvoorzieningen van het project Samen Sterk.

8. Werkgroepen

Werkgroepen bestaan in verschillende vormen. Er zijn platforms waarin vertegenwoordigers van verschillende belangenorganisaties zitting hebben. Deze vertegenwoordigers komen regelmatig samen om zich te buigen over onderwerpen en hierover een standpunt te formuleren. Daarnaast zijn er groepen vrijwilligers die zich actief bezig houden met een bepaald onderwerp en hiervoor de aandacht vragen. De werkgroepen die ofwel door Dovenschap gefaciliteerd worden of waar Dovenschap aan deelneemt in 2015 zijn:

8.1 Doven Ontwikkeling Samenwerking (DOS)

DOS is een platform waarin kennis en ervaringen van organisaties en ontwikkelingswerkers worden uitgewisseld en opgeslagen. Op deze manier kunnen mensen die interesse hebben in de ontwikkelingssamenwerking toegang krijgen tot het netwerk van kennis en ervaringen, waardoor de drempel om aan de informatie te komen lager wordt. DOS onderneemt verschillende activiteiten om de doelstelling te bereiken. Voor contact met DOS kunt u terecht op de Facebook-pagina van de werkgroep: https://www.facebook.com/dos.nederland

8.2 Doven Allochtonen Front (DAF)

DAF vraagt de aandacht voor de positie van dove burgers die tot een dubbele minderheid behoren: doof en niet-Nederlands. Het doel is om een brug te maken tussen Nederlandse en niet-Nederlandse doven, met wederzijds begrip en respect. Ook zet DAF zich ervoor in dat de procedures bij immigratie en het zoeken van asiel doofvriendelijk worden, met aandacht voor de specifieke linguistische behoeften en psychische problematiek van dove vluchtelingen en immigranten. De contactpersoon voor DAF is Jessica Pordel-ter Linden, e-mail: ejporter@live.nl.

8.3 OPCI

OPCI staat voor optimale communicatie en ondersteuning van een cochleair implantaat. Dit platform richt zich op mensen met een cochleair implantaat en mensen die een cochleair

implantaat overwegen. OPCI behartigt de belangen, geeft voorlichting en draagt zorg voor lotgenotencontact. Daarbij is onafhankelijke informatie, goede zorg en adequate financiering het uitgangspunt. Via de website kan men contact opnemen met OPCI: http://www.opciweb.nl.

8.4 ToDo-bijeenkomst

Dit is een jaarlijkse bijeenkomst voor Tolken en Doven, georganiseerd door Dovenschap, de Nederlandse Beroepsvereniging Tolken Gebarentaal (NBTG), de Nederlandse Dove Jongeren (NDJ) en studievereniging Signo Ergo Sum (SES). Het doel van deze bijeenkomst is om tolkgebruikers en tolken inzicht te geven in elkaars positie in een tolksituatie, zodat tolkgebruikers en tolken gezamenlijk werken aan een optimale tolksituatie. De contactpersoon voor de ToDo-bijeenkomst is Corrie Tijsseling, e-mail: c.tijsseling@dovenschap.nl. De jaarlijkse ToDo-bijeenkomst is in de maand juni.

8.5 Erfgoed en archief

Het bewaken van het cultureel en linguïstisch erfgoed van de dovengemeenschap is een onderdeel van de missie van Dovenschap. In 2015 zal een werkgroep worden opgezet die inventariseert wat er nodig is om het erfgoed van de dovengemeenschap te bewaken. Vooralsnog gaat het om drie zaken. Ten eerste het erfgoed veilig te stellen door het onder te brengen in archieven. Ten tweede het erfgoed toegankelijk te maken voor het bredere publiek door het onder te brengen in openbaren archieven en door het materiaal te digitaliseren. Ten derde gaat het om het aanleggen van databanken. De contactpersoon voor de erfgoed-werkgroep is Corrie Tijsseling, c.tijsseling@dovenschap.nl.

9. Acties en strategie in 2015

Het jaar 2015 biedt zorgen en kansen. Zorgen zijn er wat betreft de financiering en de personele bezetting: bestuur en vrijwilligers. Kansen zijn er wat betreft de erkenning van de NGT en de ratificatie van het VN Verdrag inzake de Rechten van Mensen met Beperkingen. We bespreken eerst de zorgen en actiepunten met betrekking tot die zorgen. Vervolgens bespreken we de kansen en de daaraan verbonden actiepunten.

9.1 Financiën

De financiële middelen van Dovenschap in 2015 bestaan alleen uit de PGO-subsidie en de ledencontributie. De PGO-subsidie bedraagt € 35.000 en mag alleen besteed worden aan activiteiten die direct gerelateerd zijn aan informatievoorziening en bondgenotencontact. De gebruikelijke term voor bondgenotencontact is lotgenotencontact. Aangezien Dovenschap niet langer de nadruk wil leggen op doofheid als een lot waarmee men moet (leren) leven maar op Doof zijn als een culturele en linguïstische identiteit gebruiken wij de term bondgenotencontact. Wat betreft de PGO-subsidie is het de vraag hoe de situatie na 2015 zal zijn omdat de overheid plannen heeft voor een herziening van deze financiering. De financiering van Dovenschap vanaf 2016 is een zorgpunt waar wij ons in 2015 op richten. Dovenschap pleit, waar nodig en mogelijk in samenwerking met organisaties als Ieder(In), bij de overheid voor adequate subsidiering van belangenorganisaties.

De herziening van de overheidsfinanciering biedt echter ook mogelijkheden. Namelijk: mogelijkheden om bestaande en traditionele geldstromen kritisch onder ogen te nemen en te onderzoeken hoe Dovenschap tot een daadwerkelijk onafhankelijke positionering kan komen. Dat wil zeggen: onafhankelijk ten opzichte van instellingen en organisaties op het gebied van zorg en onderwijs voor mensen met een auditieve en/of communicatieve beperking. Uiteraard erkent Dovenschap de gezamenlijke belangen en doelen van de genoemde instellingen en organisaties, en van doven zelf. Waar nodig en mogelijk werkt Dovenschap ook in 2015 samen met deze instellingen en organisaties. Tegelijkertijd vindt Dovenschap het belangrijk om een onafhankelijke positie in te nemen zodat Dovenschap zich kritisch kan blijven opstellen ten opzichte van producten, diensten, praktijken en beleid van instellingen, organisaties en bedrijven. Daarom zal Dovenschap zich in 2015 inzetten voor het helder en transparant maken van de geldstromen met betrekking tot zorg, onderwijs, diensten en producten op het gebied van auditief en communicatief beperkten.

9.2 Bestuur en bureau

Dovenschap heeft momenteel drie vacante plaatsen voor bestuursleden. De secretaresse en de penningmeester hebben namelijk recent te kennen gegeven hun werk te willen neerleggen. Het bestuur is tot de spijtige conclusie gekomen dat er weinig animo is voor vrijwilligerswerk en/of weinig ervaring met bestuurswerk. Daarom is het plan opgevat om in 2015 een buddy-systeem op zetten waarbij aspirant-bestuursleden gedurende een langere periode mee lopen met een bestuurslid. Op deze manier wordt inzicht verkregen in zowel wat het bestuurswerk inhoudt als

de capaciteiten en kwaliteiten van het aspirant-bestuurslid. De vacatures voor bestuursleden zijn verspreid via Facebook en zullen op de nieuwe website verschijnen.

Dovenschap heeft geen betaalde bureaumedewerkers meer. Bestuursleden onderhouden, naast al hun taken, het contact met leden, aangesloten organisaties en belangstellenden via e-mail en post. Het bestuur zoekt daarom naar vrijwilligers die bureau-taken en administratieve taken op zich willen nemen. De vacatures hiervoor worden verspreid.

9.3 Federatievorming

De genoemde zorgelijke ontwikkelingen worden ook door de andere Platformorganisaties erkend. De NVVS, SH-Jong en FOSS zijn overgegaan tot de vorming van een federatie, die op 18 april 2015 bekend gemaakt zal worden. De federatievorming van Dovenschap, NDJ, Stichting Plots- en laatdoven en FODOK krijgt steeds meer vorm en wordt naar verwachting in 2015 voltooid. Het doel van de federatie is vooral praktisch en pragmatisch: door een gezamenlijke website en een gezamenlijke bureau worden krachten gebundeld en kosten bespaard.

9.4 Informatievoorziening

Dovenschap verstaat onder informatievoorziening de verstrekking van informatie door middel van geschreven taal, gebarentaal en gesproken taal. De doelgroepen hierbij zijn leden, aangesloten organisaties, verdere betrokkenen en het bredere publiek. Bijvoorbeeld over maatschappelijke ontwikkelingen, wetgeving, regelgeving, Nederlandse Gebarentaal, voorzieningen en over de diensten en activiteiten van de vereniging.

In 2015 is het doel om de informatievoorziening actueel en adequaat te maken door de ontwikkeling van een nieuwe website en een daaraan gekoppelde nieuwsbrief. Dovenschap zet zich er voor in om geheel digitaal te worden: website, e-mail nieuwsbrief, Facebook en Twitter. Dit heeft twee redenen. Ten eerste past dit in de huidige tijd waarin steeds meer digitalisering plaats vindt. Ten tweede betekent dit een forse kostenbesparing wat betreft drukwerk en frankering van post. Tegelijkertijd begrijpt het bestuur dat sommige leden om praktische of principiële redenen de voorkeur geven aan gedrukte en geschreven materialen.

9.5 Bondgenotencontact

Dovenschap organiseert bijeenkomsten en/of stimuleert de organisatie van bijeenkomsten, voor dove mensen, hun partners, kinderen en/of ouders zodat zij ervaringen kunnen uitwisselen over de beperking: de doofheid en over de identiteit: het Doof zijn. Bondgenotencontact rust op twee pijlers: het uitwisselen van ervaringen en kennis én sociaal contact tussen bondgenoten.

Op nationaal gebied gaat het om de bijeenkomsten in aansluiting op het Dovenparlement (de algemene ledenvergadering) dat twee keer per jaar plaats vindt. In 2015 vindt het Dovenparlement plaats op 6 juni, met als thema: Mensenrechten en 7 november, met als thema: jaarplan 2016. Dovenschap is als lid van de *World Federation of the Deaf* (WFD, Wereld Federatie van Doven) verantwoordelijk voor het stimuleren van de organisatie van de jaarlijkse Werelddovendag (WDD), en het bewaken van de doelstelling van de WDD. De organisatie van de WDD in 2015 is in handen van de Stichting Samenwerkende Utrechtse Doven Organisaties (SUDO). Verder zijn er plannen voor een jaarlijkse ontmoetingsdag van de besturen van de aangesloten organisaties van Dovenschap. Het doel van deze ontmoeting is uitwisseling van kennis en ervaring, en ontwikkeling van actie en strategie.

Op internationaal gebied gaat het om contacten met de *European Union of the Deaf* (Europese Unie van Doven, EUD) en de *World Federation of the Deaf* (WFD, Wereld Federatie van Doven). Het hebben van een vereniging of andere nationale organisatievorm is voorwaarde om lid te kunnen zijn van de EUD en de WFD. Dovenschap acht het lidmaatschap van deze organisaties van groot belang met het oog op internationale maatschappelijke en politieke ontwikkelingen. Bijvoorbeeld, door de inzet van de WFD bevat het VN Verdrag inzake de Rechten van Mensen met Beperkingen belangrijke elementen voor de erkenning van gebarentalen en de borging van tweetaligheid.

In 2015 organiseert de nationale belangenorganisatie voor doven in Letland de jaarlijkse ledenvergadering en het congres van de EUD. Dovenschap zal dan een afgevaardigde sturen om de belangen van Nederland te vertegenwoordigen. Daarnaast bereidt Dovenschap het jaarlijkse congres van de EUD in 2016 voor. in dat jaar is Nederland de voorzitter van de EU en heeft Dovenschap, als de landelijke Nederlandse dovenorganisatie de taak om de jaarlijkse ledenvergadering en het aansluitende congres van de EUD te organiseren.

Dovenschap zal aanwezig zijn op de algemene vergadering van de WFD op 26 en 27 juli 2015, en op het internationale congres van de WFD, 28 juli tot en met 1 augustus, te Istanbul in Turkije.

9.6 Belangenbehartiging

Dovenschap verstaat onder belangenbehartiging het planmatig en -daar waar mogelijk- samen met andere ondersteunen van dove mensen, hun partners, kinderen en/of ouders. Bijvoorbeeld op landelijk niveau voor aspecten als overheidsbeleid en regelgeving, maar ook op regionaal niveau wanneer het gaat over de kwaliteit van zorgverlening en de uitvoeringspraktijk van regelgeving door gemeentes.

Door de actuele maatschappelijke en politieke ontwikkelingen gaat de aandacht van het huidige bestuur nu voornamelijk uit naar de belangenbehartiging. Zeer regelmatig vindt overleg plaats met ministeries, politieke partijen en belangenorganisaties, teneinde de rechten en maatschappelijke positie van dove burgers te zeker te stellen en te verbeteren. Verschillende zaken spelen nu een grote rol. Dit zijn:

VN Verdrag inzake de Rechten van Mensen met Beperkingen

Een belangrijke ontwikkeling is de ratificatie van het VN Verdrag voor de Rechten van Mensen met Beperkingen. Dovenschap vindt dit een uitermate belangrijke ontwikkeling. Er wordt daarom samengewerkt met Ieder(in) en de Coalitie voor Inclusie. Ook vindt regelmatig overleg plaats met het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Daarnaast consulteert het bestuur het College voor de Rechten van de Mens en de juristen van ons Rechtshulploket. Het streven is om alle onderdelen van het VN Verdrag die betrekking hebben op gebarentaal en tweetaligheid, volledig geratificeerd te krijgen.

Erkenning Nederlandse Gebarentaal

Het speerpunt dat al jaren de prioriteit heeft bij Dovenschap is de erkenning van de Nederlandse Gebarentaal. Recent heeft PVDA kamerlid Roelof van Laar bekend gemaakt zich hard te maken voor de erkenning van de NGT. Het bestuur hoopt dat het wetsvoorstel voor de erkenning van de NGT nog in 2014 ingediend zal worden. In ieder geval beschouwt het bestuur de erkenning van de NGT als een zeer belangrijk speerpunt voor 2015.

Herziening Tolkvoorzieningen

De regeling voor tolkvoorzieningen is ruim 26 jaar oud en past niet meer in deze tijd. Zo hebben ZZP-ers problemen om tolkvoorzieningen te krijgen omdat zij als werkgevers worden gekenmerkt in plaats van werknemers. Wie ouder dan 30 is krijgt geen tolkvoorziening voor bijscholing, nascholing of omscholing. Wie een beroep wil doen op de hardheidsclausule krijgt dit niet toegewezen. Enkele voorbeelden die tonen dat de tolkvoorziening wat betreft arbeid niet adequaat is. Dovenschap krijgt dan ook allerlei berichten over problemen bij het UWV, de uitvoerende instantie. Daarnaast speelt steeds vaker de vraag of de tolkvoorziening individueel toegekend moet worden of dat het inzetten van tolken de opheffing van maatschappelijke belemmeringen betekent. Dovenschap werkt momenteel samen met de andere Platformorganisaties, de NBTG en de Nederlandse Schrijftolken Vereniging (NSV) aan een voorstel voor de herziening van de tolkvoorzieningen.

9.7 Kwaliteitstoetsing en onderzoek

In het jaar 2014 zijn projecten op het gebied van kwaliteitstoetsing voortgezet. Tegelijkertijd bezint het bestuur zich op de vraag welke projecten een vervolg moeten krijgen. Het gebrek aan (deskundige) menskracht speelt hierin een rol. Bovendien zijn er mogelijkheden om de belangen van doven te waarborgen door middel van samenwerking met algemene belangenorganisaties van mensen met beperkingen. In het jaar 2015 zal het bestuur zich ernstig beraden op de beste wijze om kwaliteitstoetsing uit te voeren. In het hiernavolgende wordt eerst besproken in welk kader wetenschappelijk onderzoek plaats vindt. Vervolgens worden de huidige onderzoeksprojecten besproken.

In 2010 is in opdracht van het ministerie Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) een onderzoek uitgevoerd naar de (bekostiging van de) zorgverlening voor zintuiglijk beperkten. Het ministerie heeft op basis van dat onderzoek een subsidiering met voorwaarden opgesteld. Dit plan heet Verbindend Vernieuwen. De betrokkenen hierin zijn: ministerie Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), de Vereniging van Instellingen voor mensen met een Visuele beperking (VIVIS) en de Stichting Samenwerkende Instellingen Auditief en/of Communicatief beperkten (SIAC). De SIAC bestaat uit Auris, Kentalis, Gelderhorst, GGMD en NSDSK. Een belangrijke voorwaarde van VWS is dat de zorginstellingen actief moeten werken aan hun expertise, waarbij het belang van de cliënt voorop staat. Dit is de expertiseopdracht. Binnen de sector ‘doven’ is een programmaraad opgezet met daarin Kentalis, Auris, GGMD en de belangenorganisaties van doven. Gezamenlijk worden onderzoeksplannen opgesteld, waarvoor subsidiering wordt aangevraagd. Inmiddels heeft VWS te kennen gegeven dat er met ingang

van 2016 een nieuwe opzet voor (bekostiging van) de expertisefunctie. Dovenschap gebruikt 2015 om zich te beraden over wat wij willen op het gebied van wetenschappelijk onderzoek. Daarbij zoeken wij naar een structuur waarin de belangenorganisaties meer regie hebben en waarin meer aandacht is voor ervaringsdeskundigheid.

De SIAC heeft een programmaraad ingesteld die zich richt op wetenschappelijk onderzoek, dat gefinancieerd wordt vanuit het project Verbindend Vernieuwen. Het jaar 2015 is het laatste jaar van deze Programmaraad. In de eerste helft van 2015 zal een laatste oproep gedaan worden voor onderzoeksvoorstellen. Hiervoor is € 400.000 beschikbaar. Dovenschap let er op dat onderzoek zich niet alleen richt op individuele problematieken maar ook op (de invloed van) maatschappelijke belemmeringen. Momenteel denken Dovenschap en GGMD mee bij twee onderzoeken die uitgevoerd worden door Kentalis Academie. Ten eerste een onderzoek dat als doel heeft om een meetinstrument te maken waarmee een onderzoeksinstituut regelmatig kan onderzoeken wat de leefsituatie is van volwassen doven. Dovenschap heeft hier nadrukkelijk ingebracht dat ook gemeten moet worden wat de situatie is betreffende voorzieningen, wet- en regelgeving en andere maatschappelijke factoren die van invloed kunnen zijn op de leefsituatie van doven. Ten tweede een onderzoek van Kentalis naar leesprofielen van doven, om zo te kunnen achterhalen wat voor soort lezers doven zijn. De contactpersoon voor de Programmaraad is Corrie Tijsseling, c.tijsseling@dovenschap.nl.

9.8 Hulp en advies

Dovenschap biedt hulp en advies aan haar leden. Naast informatie en advies bieden wij in enkele gevallen individuele hulp. In andere gevallen verwijst Dovenschap door naar de juiste instanties die verder helpen. Personen met vragen of problemen kunnen via het Meldpunt of het Rechtshulploket contact opnemen. Beiden zijn te vinden op onze website: www.dovenschap.nl.

Het bestuur heeft bemerkt dat het Rechtshulploket een belangrijke waarde heeft voor doven. Zo is onder andere een kwestie aangepakt waarin een echtpaar extra moest betalen voor het werk van een notaris omdat zij een tolk hadden meegebracht. Vanuit het Rechtshulploket is dit adequaat aangepakt. Toch bemerken wij dat er nog weinig meldingen binnen komen. Ook bij het meldpunt komt niet zoveel binnen als verwacht zou mogen worden. Dit terwijl doven wel in de sociale media klagen over onrechtmatigheden. Dovenschap wil zich er in 2015 dan ook voor inzetten om doven bewust te maken van het belang van melden. Maar vooral ook van het belang dat zij zich *zelf* in zetten, bijvoorbeeld door iedere keer opnieuw bezwaarprocedures op

te starten. Iedere formele procedure is immers een bouwsteen in de argumentatie van juridische procedures. De dienstverlening van Dovenschap bestaat er dan uit dat wij onze leden en andere doven informeren over hoe zij dit kunnen doen.

Dovenschap acht het bestaan, en het werk van het Rechtshulploket van groot belang. Niet alleen voor doven en/of leden van Dovenschap maar ook voor het advies aan het bestuur omtrent zaken als het VN Verdrag inzake de Rechten van Mensen met Beperkingen, de tolkvoorzieningen en de erkenning van de NGT. Het bestuur is dan ook blij dat Mw. mr. Annie Wigger en mr. Jacques Dijkgraaf zich willen blijven inzetten voor dit Rechtshulploket. Wel wordt gekeken naar een mogelijke samenwerking met het Juridisch loket van Ieder(in). Zo'n samenwerking zou voor beide partijen gunstig zijn, vanwege de uitwisseling van kennis en ervaring.

10. Begroting 2015

INKOMSTEN		
Subsidie PGO		35.000
Contributie landelijke organisaties		2.500
Contributie individuele leden		13.250
Donateurs		300
Giften		0
Rente		250
Onderverhuur ruimte		4.000
Banners op website		500
Gebruik Postbus		200
TOTAAL		56.000
UITGAVEN		
verenigingszaken		12.000
informatievoorziening		15.000

lotgenotencontact		20.000
Belangenbehartiging		9.000
Kwaliteitstoetsing		0
Dienstverlening		0
TOTAAL		56.000
Resultaat		0